

MEERJARENBELEIDSPPLAN

JUDOVERENIGING TACHI

2023 – 2027



“Judo kun je alleen maar leren door het te doen!”

~ Jigoro Kano

Voorwoord

Voor u ligt het meerjarenbeleidsplan van judovereniging Tachi Beilen. We hebben als judovereniging Tachi Beilen een meerjarenbeleidsplan opgesteld, omdat we als vereniging willen blijven groeien en ontwikkelen. We hebben op dit moment nog geen eenduidig beleid en met dit beleidsplan willen we werken aan een sterke vereniging met toekomst perspectief in een veranderende wereld om ons heen.

De aanleiding voor het meerjarenbeleidsplan is een wijziging in de samenstelling van het huidige bestuur van judovereniging Tachi Beilen. Ook de professionalisering van judo in het algemeen is aanleiding voor het opstellen van een meerjarenbeleidsplan. Daarnaast willen we als judovereniging in het jaar 2023 het JBN keurmerk behalen. De drie peilers vanuit het JBNkeurmerk, te weten ‘goed beleid’, ‘goed kader’ en ‘een veilige accommodatie’ vormen het fundament van onze vereniging en ons meerjarenbeleidsplan. Als bestuur vinden we het belangrijk om de veiligheid binnen onze vereniging nog meer te kunnen waarborgen voor onze judoka’s en trainers.

Het meerjarenbeleidsplan zal op de Algemene Ledenvergadering op 25 mei 2023 worden gepresenteerd aan de leden (en ouders van leden) om vervolgens te worden vastgesteld. Op deze manier vragen we ook een grote mate van betrokkenheid en inspraak van onze leden (en ouders van leden) en geven we onze leden inzicht voor welke uitdaging we staan als vereniging en welke koers wij (gaan) varen de komende jaren.

Dit plan is met grote zorgvuldigheid opgesteld. Mocht het aanleiding geven om hier inhoudelijk op te reageren, dan nodigen we u graag uit om het gesprek aan te gaan met de bestuursleden van judovereniging Tachi Beilen. Het meerjarenbeleidsplan heeft als doel om de koers uit te zetten en de kaders te bepalen, maar mocht u inhoudelijk van gedachten willen wisselen of suggesties hebben op het meerjarenbeleidsplan, dan is uw inbreng van harte welkom.

Namens het bestuur wensen wij u veel leesplezier en hopelijk nodigt dit plan u uit om samen met ons de koers van de judovereniging Tachi Beilen verder vorm te geven.

Namens het bestuur,
Judovereniging Tachi Beilen

Inhoudsopgave

Inleiding	pag. 4
Beschrijving vereniging	pag. 5
Analyse van de vereniging	pag. 8
Koers en (toekomst) strategie	pag. 12
Evaluatie	pag. 18

1. Inleiding

Judovereniging Tachi Beilen is een judovereniging gevestigd in Beilen. Beilen is een esdorp in de Nederlandse provincie Drenthe; het is de hoofdplaats van de gemeente Midden-Drenthe. Judovereniging Tachi Beilen draait op vrijwilligers, zowel voor de activiteiten als het bestuur. De trainers zijn professionals en daarmee betaalde krachten.

1.1. Doel meerjarenbeleidsplan

In het meerjarenbeleidsplan komen de onderwerpen aan de orde die helpen bij het (verder) koers houden van de vereniging. Het doel van het meerjarenbeleidsplan is het creëren van meer onderlinge betrokkenheid en binding mogelijk te maken tussen het bestuur, vrijwilligers, trainers, leden en ouders van leden. Het meerjarenbeleidsplan geeft helderheid in haar missie in de maatschappij en haar visie op de toekomst. Daarbij dient het beleidsplan te helpen bij de koers voor de nabije toekomst en de noodzakelijke keuzes die daarvoor gemaakt moeten worden.

1.2. Opzet meerjarenbeleidsplan

Het meerjarenbeleidsplan begint bij een beschrijving van de vereniging. Daarna volgt een analyse van de huidige stand van de vereniging anno 2023 inclusief de missie en visie en de doelstellingen. De analyse van de vereniging is afgesloten met een Sterkte en Zwakte analyse (SWOT analyse). Aansluitend wordt ook vooruitgekeken naar de toekomstige strategie, inclusief de hiervoor benodigde acties en maatregelen die genomen worden om de strategie te ondersteunen. Tot slot volgt een korte beschrijving van hoe de werking van het plan wordt geëvalueerd en hoe het plan actueel blijft. In de bijlagen is nadere informatie opgenomen over de organisatie, taken en rollen binnen het bestuur en de ledenontwikkeling binnen de vereniging.

1.3. Keurmerk Judo Bond Nederland (JBN)

De Judo Bond Nederland (JBN) heeft een keurmerk ingesteld voor verenigingen die bij de bond zijn aangesloten. Dit keurmerk staat voor kwaliteit en veiligheid en het voldoen aan de eisen die de Judobond stelt aan een afgesloten (oftewel erkende en gecertificeerde) vereniging. Dit meerjarenbeleidsplan is ook onderdeel van het beoordelingsproces van het keurmerk van Judo Bond Nederland.

2. Beschrijving vereniging

2.1. Locatie judovereniging

Judovereniging Tachi Beilen is opgericht op 21 maart 1989; er zijn toen twee judoverenigingen gefuseerd en hieruit is judovereniging Tachi Beilen ontstaan. Om de geschiedenis van judovereniging Tachi Beilen iets beter te begrijpen, blikken we terug op het ontstaan van de judovereniging.

In 1966 heeft sportschool 'van de Vlag' in Beilen de judo opgericht, de lessen werden destijds gegeven in de openbare school aan de Schoolstraat te Beilen. Middels een oproep in de krant werd aangegeven dat de verdedigingslessen werden gegeven in Beilen en vanaf 4 augustus 1966 ging de sportschool van start met de judolessen in Beilen. De grondlegger hiervan is Willem Annen. In 1967 kreeg de vereniging een eigen naam, namelijk judovereniging Beilen. In 1970 kreeg de vereniging een eigen bestuur en de naam 'Tsukuri', nadat Willem Annen van sportschool 'van de Vlag' zijn ontslag heeft genomen in 1977. Toen viel het bestuur uit elkaar en ging judovereniging Tsukuri zelfstandig verder. Willem Annen ging destijds verder onder de naam judo Beilen en richtten andere judoverenigingen op waaronder in Zweeloo. In dezelfde periode kwam Geert Post in beeld bij Tsukuri.

In 1983 gingen beiden verenigingen, te weten judo Beilen en Tsukuri, met elkaar in gesprek, uiteindelijk heeft dit er toe geleid dat op 1 februari 1983 de judoverenigingen zijn gefuseerd. Hieruit is judovereniging Tachi ontstaan. Op 21 maart 1989 is het bestuur van judovereniging Tachi Beilen vastgelegd bij de notaris.

Judovereniging Tachi Beilen had een nieuw onderkomen gevonden aan de Nassaukade in Beilen, dit pand is 1997 in brand gestoken. De brand was enorm, de schade was zo groot dat een groot gedeelte van het gebouw volledig uitbrandde en Tsukuri opzoek moest naar een nieuw onderkomen. Er werd uitgeweken naar een gymlokaal aan de Venne en daarna is de judo gevestigd in de Drenthehal.

Op 16 november 2008 is judovereniging Tachi Beilen verhuisd naar locatie van Sport -en raketcentrum Anybody aan de Romhof in Beilen. Tot op de dag van vandaag is judovereniging Tachi Beilen gevestigd in Sport -en racketcentrum Anybody aan de Romhof te Beilen. De judovereniging huurt de dojo ruimte. De samenwerking met Sport -en racketcentrum Anybody verloopt plezierig. Op de website van Sport -en racketcentrum staat een vermelding van judovereniging Tachi Beilen, met een verwijzing naar de website van Tachi Beilen. Op deze manier versterken we elkaars positie en bundelen we onze krachten om zo meer naamsbekendheid in de regio te creëren.

2.2. Structuur van de vereniging

Judovereniging Tachi Beilen is een vereniging voor het beoefenen van judo. We bieden twee keer per week, op woensdag en vrijdag, judotraining aan aan onze leden. Op woensdag avond worden de judolessen verzorgd door sensei Owen Wiehink, op woensdagavond wordt zowel de reguliere training (leeftijd 6 t/m 8 jaar) als de wedstrijdtraining (vanaf 9 jaar en ouder) aangeboden. Op vrijdagavond worden de reguliere trainingen verzorgd door sensei Theo Griemink. Op vrijdag geeft sensei Theo aan vier groepen judotraining, te weten het eerste uur aan leeftijdscategorie 7 en 8 jaar, het tweede uur aan leeftijdscategorie 9 en 10

jaar, het derde uur voor de judoka's in de leeftijd van 11 tot en met 15 jaar en de laatste lesgroep is van 16 jaar en ouder. Zie voor de actuele lestijden en aanvullende informatie over de judolessen onze website (www.tachibeilen.nl).

Het verschil tussen de reguliere training en wedstrijdtraining wordt hierbij ook duidelijk aangegeven. Tijdens de reguliere training ligt de focus op de basis van de technieken van zowel Tachi-waza (staande technieken) als Ne-waza (grondtechnieken). Hierbij ligt de focus van de staande technieken op de balansverstoring, de juiste uitvoering en het gecontroleerd werpen van de tegenstander. Naast de worpen geldt dit ook voor de technieken op de grond. Bij de wedstrijdtraining zijn de judotechnieken van de reguliere training de basis. Bij de wedstrijdtraining ga je dieper op de judotechnieken in. Zo wordt er bij de training getraind hoe je het beste de judoworp kan voorbereiden door middel van de juiste bewegingsrichting of de tegenstander op het verkeerde been zetten. Ook wordt er bij deze training, van hoe een wedstrijd begint tot aan het einde van de wedstrijd, behandeld wat er allemaal gebeurt. Zo is de pakking tijdens de wedstrijd ook belangrijk. Als de judoka nu als eerst de favoriete kant vast heeft, terwijl de tegenstander nog niet vast heeft, dan heeft hij of zij het voordeel in de wedstrijd. Daarnaast wordt er tijdens de training ook de overgang van Tachi-waza naar Ne-waza getraind. Hierbij moet je dus ook zien dat je als judoka de tegenstander werpt, direct doorgaat met de technieken die de judoka kent op de grond om zo nog de wedstrijd te kunnen winnen door een houdgreep.

Bij wedstrijdjudo zijn de conditie, kracht en snelheid naast de judotechnieken ook belangrijk en worden die aspecten ook behandeld tijdens de trainingen.

De judolessen zijn daarnaast gericht op:

- Het ontwikkelen van zelfvertrouwen, zowel fysiek als mentaal;
- Het verbeteren van motoriek onder andere het ontwikkelen van valtechnieken;
- Het verbeteren van conditie;
- Het leren van judotechnieken;
- Het trainen van wedstrijdtechnieken judo.

De lessen worden aangeboden door de vereniging en begeleid door hiervoor opgeleide trainers. De trainers zijn zowel opgeleid in de sporttechnieken als in didactische vaardigheden.

De vereniging wordt aangestuurd door het zesköppig bestuur. De judovereniging draait op vrijwilligers. Voor toernooien en activiteiten is de inzet van leden en ouders van leden cruciaal. Dat is noodzakelijk voor de activiteit, leuk voor de deelnemers en goed voor het gezamenlijke verenigingsgevoel. Uitgangspunt daarbij is dat we de dingen die we doen -goed doen, gericht op veiligheid, kwaliteit en plezier.

2.3 Ontwikkeling ledenaantal

Judovereniging Tachi Beilen heeft anno 2023 rond de 70 leden. Dit ledenaantal is in vergelijking tot voorgaande jaren wat teruggelopen. Van 2020 tot 2022 hebben we in Nederland te maken gehad met een wereldwijde epidemie: het Coronavirus. Als gevolg van het Coronavirus hebben we in deze periode ons ledenaantal terug zien lopen. Veel leden hebben hun lidmaatschap opgezegd in deze onzekere tijden. Nu, anno 2023, zien we ons ledenaantal weer lichtelijk stijgen.

Uit het overzicht van onze leden blijkt dat judovereniging Tachi Beilen voornamelijk jonge leden heeft tot 12 jaar. Vanaf 6 jaar kunnen leden zich inschrijven voor de judotraining, we zien dat de groep van 6 tot 8 jaar een grote groep is. Door veel ouders wordt de valtraining (ontwikkeling van de motoriek) en aandacht voor zelfverdediging en zelfvertrouwen gezien als een goede ontwikkeling voor jonge kinderen.

Opvallend is dat veel leden rond de leeftijd van 12-18 jaar stoppen of overstappen naar andere sporten. Het is voor de vereniging moeilijk om deze doelgroep te behouden, er is veel aanbod van andere sportactiviteiten uit de buurt. Ook het aantal dames in de categorie 16 jaar en ouder is opvallend laag. De natuurlijke doorgroei naar senioren is daarmee zeer beperkt. Aanwas bij de senioren van buitenaf is ook beperkt, omdat dit niet een voordehand liggende sport is om op latere, senioren leeftijd mee te beginnen. De seniorengroep judo is klein.

2.4. Toekomstperspectief leden

Judovereniging Tachi Beilen bestaat vooral uit jonge judoka's. De demografische verwachting is een dalende trend in het aantal kinderen binnen de gemeente. Dit kan betekenen dat ook Tachi Beilen hiermee geconfronteerd gaat worden. Het verloop van de leden door het jaar heen is wisselend, aan het begin van het schooljaar zien we vaak nieuwe inschrijvingen en tegen de zomer zien we weer een uitstroom van leden.

3. Analyse van de vereniging

Om inzicht te krijgen in welke koers de vereniging moet varen, is het noodzakelijk om te bepalen waar de vereniging voor staat en welke doelstellingen zij heeft. Tevens is een sterke en zwakte analyse nodig om van daaruit toekomstperspectief vast te stellen en de koers te bepalen.

3.1. Missie en visie

Voor de vereniging staat het voorop dat onze leden vooral plezier hebben in judo. Er is voor iedereen ruimte om mee te doen op zijn/haar niveau zowel met recreatieve als competitieve doeleinden. Tijdens de lessen wordt gewerkt aan valtechnieken, conditie, weerbaarheid en zelfvertrouwen. Dit alles gebeurt in een veilige omgeving met zorg voor de sportieve en persoonlijke ontwikkeling van de judoka's in een gemoedelijke, familiale sfeer. Judo wordt in een breed kader aangeleerd: alle judotechnieken en judovaardigheden komen aan bod. Kortom, bewegen is hierin de basis, plezier maken en respectvol met elkaar omgaan zijn de belangrijkste voorwaarden. Prestaties staan op de tweede plaats en deze prestaties kunnen in alle vormen bereikt worden:

- Meer zelfvertrouwen;
- Meer conditie;
- Betere valtechnieken;
- Groei in de judotechniek met ontwikkeling naar hogere banden;
- Goede resultaten op toernooien.

Judovereniging Tachi Beilen heeft, naast de bovengenoemde uitgangspunten, het accent ook gelegd op andere kernwaarden van judo. Namelijk respect, samenwerken, discipline, (zelf)beheersing, weerbaarheid, vertrouwen en plezier. Judovereniging Tachi Beilen is van mening dat deze kernwaarden een grote bijdrage levert om de judosport (verder) te stimuleren en deze kernwaarden dragen verder bij aan de verdere ontwikkeling van de (individuele) judoka.

De missie van judovereniging Tachi Beilen is:

“Judovereniging Tachi Beilen is gericht om de fysieke en mentale weerbaarheid van de judoka's te vergroten”

Vanuit deze missie volgt een visie op de toekomst voor judovereniging Tachi Beilen

“Judovereniging Tachi Beilen wil judo voor iedereen toegankelijk maken en het beste uit mensen halen om zo goed mogelijk en met plezier te bewegen. Daarnaast wil Tachi Beilen een gezonde en weerbare vereniging zijn die, gericht op samenwerking, met andere sportverenigingen in Drenthe en daarbuiten een belangrijke bijdrage levert aan recreatieve en competitieve wedstrijden op alle niveaus”

3.1.1. Kernwaarden

De kernwaarden bij onze judovereniging zijn vooral plezier in de sport hebben en deze bereikbaar maken voor iedereen.”

Daarnaast hebben we onze kernwaarden hieronder nog verder uitgeschreven.

Kwaliteit

Om onze doelen duurzaam te bereiken, is kwaliteit van belang. Wij streven altijd naar de hoogste kwaliteit.

Enthousiasme

Enthousiasme zien we als het middel om onze visie over te brengen binnen onze vereniging.

Veiligheid

Een veilige omgeving - zowel op, als buiten de mat - is een vereiste voor een goede ontwikkeling van ieder persoon.

Betrokkenheid

Om als vereniging goed te kunnen blijven functioneren, is betrokkenheid nodig. Die betrokkenheid bereiken wij door samen te beleven en samen te delen.

Prestatie

Om de kwaliteit van (onze) doelen vast te houden, is presteren nu eenmaal van belang, elke dag weer. Zie voor alle vormen van presentaties onze missie en visie.

Discipline en structuur

Dit betekent voor ons respect hebben voor je trainingsmaatjes en voor jezelf in een vaste trainings- en omgevingsstructuur. Daarbij is zelfbeheersing voor ons vanzelfsprekend.

**“ Het is niet belangrijk om beter te zijn dan een ander,
Het is belangrijk om beter te zijn dan gisteren”**

~Jigoro Kano

3.2. Doelstelling Tachi Beilen

De vereniging heeft doelstellingen geformuleerd voor de komende beleidsperiode, hierin is onderscheid gemaakt tussen algemene doelstellingen van de vereniging (mesoniveau) en doelstellingen toegespitst op de judolessen (microniveau). De doelstellingen voor mesoniveau zijn hieronder beschreven:

1. Iedereen is welkom, plezier gaat voor prestatie;
2. Alle activiteiten die we doen, doen we goed, liever goede dan veel activiteiten
3. De vereniging wordt bestuurd door vrijwilligers, de trainers zijn professionals en daarmee betaalde krachten;
4. Binnen (gestelde) kaders bieden we de ruimte aan de individuele sporter om op persoonlijk niveau te groeien en zich te onderscheiden.

De doelstellingen op microniveau zijn als volgt geformuleerd:

1. Het plezier in de uitoefening van de judosport als uitgangspunt te stellen;
2. Het verbeteren van de lichaamscoördinatie van onze leden;
3. Het vergroten van de sociale weerbaarheid en assertiviteit van onze leden;
4. De sportieve prestatie niet als een doel op zich te beschouwen.

De activiteiten die we aanbieden bestaan uit:

1. Judo trainingen gericht op techniek, weerbaarheid en zelfvertrouwen voor jong en oud;
2. Wedstrijdtrainingen voor leden die wedstrijden willen doen;
3. Organiseren (en bijdragen) aan toernooien in de regio;
4. Het aanbieden van nevenactiviteiten voor extra samenhang en binding in de vereniging (outdoorweekend).

We bereiken deze doelstellingen door:

- Een goed uitgeruste trainingsruimte (dojo) en faciliteiten;
- Een brede deelname van alle leden en vrijwilligers bij de vereniging tijdens organisatie en uitvoering van activiteiten;
- Goede kwaliteit van de begeleiding in sociaal en judo technisch opzicht;
- Verschillende activiteiten, zoals wedstrijden en evenementen;
- Diverse activiteiten binnen de JudoBond Nederland (JBN) en andere judoverenigingen in de regio.

3.3. SWOT Analyse

Voor de vereniging is een sterke en een zwakte analyse uitgevoerd door het bestuur en besproken en getoetst in de vereniging.

SWOT- analyse mei 2023

Sterke punten

- Leuke, veilige sportsfeer;
- Kwaliteit trainers;
- Kwaliteit locatie / Dojo;
- Enthousiaste vrijwilligers;
- Actief en betrokken bestuur;
- Kwalitatief goed georganiseerde toernooien;
- Aantrekkingskracht op jonge jeugdleden;
- Aandacht voor wedstrijdjudo;
- Financieel gezond;
- Extra kata training op regionaal niveau

Zwakke punten

- Beperkt aantal vrijwilligers;
- Taakbelasting bestuur (kwetsbaar);
- Geen commissies vastgesteld;
- Kleine groep senioren (beperkte doorstroom);
- Communicatie beleid en uitwerking;
- Geen vrijwilligersbeleid opgesteld;
- Geen tot weinig procedures (veel ad-hoc);
- Geen beschrijving van taken -en verantwoordelijkheden bestuur;
- (Nog) geen vertrouwenscontactpersoon aangesteld;
- (Nog) geen klachtencommissie vormgegeven;

Kansen

- JBN keurmerk;
- Vergrijzing (meer senioren voor val -en weerbaarheid);
- Samenwerking met andere verenigingen;
- Welzijnswerk MD (voor expertise, kennis en verbinding);
- Subsidie vanuit de gemeente Midden Drenthe;
- Contactpersoon JBN;
- Bereidwillige ouders en leden betrekken;
- Zichtbaarheid in regio vergroten.

Bedreigingen (extern)

- Concurrentie andere sporten in Beilen en omstreken;
- Kosten lidmaatschap JBN;
- Afname betrokkenheid met verenigingsleven;
- Epidemie (Corona);
- Beperkte judoleraren regionaal (vacatures moeilijk in te vullen);
- Populariteit van judo in het algemeen.

3.4. Conclusie SWOT analyse vereniging korte termijn

Vanuit de SWOT analyse blijkt dat de vereniging op dit moment veel sterke punten heeft. De gestelde doelstellingen staan centraal bij de activiteiten en de vereniging is financieel gezond met een goed draaiend team van trainers en bestuur. De nabije toekomst ziet er positief uit.

De SWOT analyse laat bij de zwakke punten ook zien waar de vereniging zich komende jaren verder op moet focussen om de vereniging verder in te richten en te (her)positioneren. Op dit moment ligt er een grote werkbelasting op het bestuur, dit komt mede doordat er geen commissies zijn opgesteld binnen de vereniging. Daarnaast is er de afgelopen jaren weinig beroep gedaan op vrijwilligers, door de corona epidemie heeft dit de afgelopen jaren ook geen prioriteit gehad. Het bestuur gaat de komende jaren de zwakke punten van de SWOT analyse vorm geven, denk hierbij aan het opstellen van commissies, het aantrekken van vrijwilligers, vrijwilligersbeleid opstellen, taken en verantwoordelijkheden beschrijven van bestuursleden (en vrijwilligers), het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon (VCP) en verder uitwerken hoe we de klachtencommissie binnen de vereniging kunnen opstellen.

Er zijn ook kansen voor judovereniging Tachi Beilen, ook dit is terug te lezen vanuit de SWOT analyse. De vereniging heeft een goede samenwerking met andere verenigingen en het is een mooie kans om krachten te gaan bundelen. Hierbij kan bijvoorbeeld gekeken worden of de klachtencommissie vorm gegeven kan worden samen met een andere judovereniging. Hierin zou gekeken kunnen worden of je elkaars klachten kunt behandelen en afhandelen om zo objectief en neutraal te blijven in het verwerken van de klachten. Het aanstellen van een klachtenfunctionaris moet dan ook verder uitgewerkt worden. Het bestuur van judovereniging Tachi Beilen gaat deze mogelijkheden de komende jaren onderzoeken en bespreken met andere judoverenigingen om dit verder vorm te geven. Daarnaast hebben we binnen de gemeente Midden Drenthe een actieve stichting Welzijnswerk Midden Drenthe die regelmatig kennis deelt en onder andere seminars organiseert. Het delen van kennis, krachten bundelen en verbinding in de onderwerpen sport, vereniging, gezonde leefstijl staan hierbij centraal.

Afsluitend vanuit de SWOT analyse zijn er ook bedreigingen voor judovereniging Tachi Beilen. We worden geconfronteerd met kosten voor het JBN lidmaatschap voor onze leden. Daarnaast hebben we de afgelopen jaren ook gezien dat de Corona epidemie veel impact heeft gehad op onze vereniging, aangezien judo een contactsport is en binnen in de dojo getraind wordt, konden we geruime tijd geen lessen geven en was dit lange tijd onzeker. Als gevolg hiervan hebben destijds leden hun lidmaatschap opgezegd en zagen we ons ledenaantal teruglopen.

4. Koers en (toekomst)strategie

Als vereniging willen we in Beilen de judotrainingen blijven aanbieden. Daarvoor is een gezonde vereniging nodig, zowel wat betreft sfeer en betrokkenheid als financieel. Met deze gedachte in het achterhoofd is vanuit missie, visie, doelstellingen en de SWOT analyse een toekomststrategie bepaald voor de komende 4 jaar. Hierbij zijn 8 focuspunten bepaald. Voor elk focuspunt wordt beschreven waar we staan en waar we naar toe willen. Dit wordt verder uitgewerkt in een overzicht van afspraken en acties voor de komende periode. Uit alle focuspunten samen volgt de koers en toekomststrategie die we als vereniging gaan volgen.

Focuspunt 1: Het ledenaantal de komende jaren laten groeien met 10%

Om het ledenaantal te behouden is blijvend inzetten op aanwas van met name de vroege jeugd noodzakelijk. Hiervoor is aandacht voor de sport bij de jeugd relevant. Tevens is het behouden van leden relevant. Aandacht voor een veilige sportomgeving en goede lessen is cruciaal om leden te behouden.

Activiteiten gericht om het ledenaantal de komende jaren met 10% te laten groeien:

- Het jaarlijks organiseren van vriendjes én vriendinnetjes dag waarbij de judoka iemand mag meenemen tijdens de les om kennis te maken met judo;
- Het jaarlijks organiseren van ouder- en kind les. Tijdens deze les komt vader of moeder van de judoka ook (met een judopak) de mat op en traint deze les mee. Op deze manier betrekken we ouders bij de vereniging, maken we judo iets laagdrempeliger en hopen we op nieuwe aanwas bij de seniorenjudo;
- Extra inzetten op het benaderen van ‘herintreders’ in de judo. Potentiële judoka’s die in hun jeugd op judo hebben gezeten en nu mogelijk opnieuw willen beginnen;
- Aanvraag kwaliteitskeurmerk bij JBN. Dit geeft mogelijk bij (toekomstige) leden het vertrouwen dat judovereniging Tachi Beilen voldoet aan de gestelde kwaliteitseisen vanuit JBN.

Focuspunt 2: Inzet vrijwilligers vergroten en het opstellen van vrijwilligersbeleid

Op dit moment is de inzet van vrijwilligers, naast het bestuur, beperkt binnen de vereniging. Dit komt enerzijds omdat er de afgelopen jaren geen aandacht voor geweest is i.v.m. Corona epidemie. Anderzijds zien we ook dat ouders van leden beperkt, beschikbare tijd hebben naast hun werk en andere verplichtingen. Vanuit de judovereniging hebben we ook nooit een actieve vrijwillige inzet van ouders gevraagd, terwijl dit bij andere sportverenigingen (zoals voetbal, tennis of hockey) wel gebruikelijk is.

Activiteiten om de inzet van vrijwilligers binnen de vereniging te vergroten:

- Ouders meer betrekken binnen de vereniging door een spreker tijdens de ALV te laten komen;
- Jaarlijks een BBQ te organiseren (kan ook aansluitend op de ALV) om meer binding tussen ouders en vereniging te creëren;

- Tijdens de jaarlijkse outdoordag ouders te betrekken in de organisatie en op de dag zelf bij het organiseren van bijvoorbeeld activiteiten, helpen met het voorbereiden van eten/ drinken om zo meer contact met elkaar te creëren;
- Het maken van een roulatieschema voor het wassen van de judopakken, het (extra) schoonhouden van de dojo en jaarlijks de dojo een grote schoonmaakbeurt geven. Ouders worden ingedeeld in dit roulatieschema en hun bijdrage wordt hierin verwacht. Vrijwillige afkoop behoort hierbij tot de mogelijkheden.

Naast de inzet van vrijwilligers vergroten, ligt er ook een noodzaak voor het opstellen van een vrijwilligersbeleid. Dit vrijwilligersbeleid zal de komende jaren opgesteld worden door het bestuur van judovereniging Tachi Beilen.

Focuspunt 3: Het opstellen van commissies binnen de vereniging en het beschrijven van taken en verantwoordelijkheden van bestuur en vrijwilligers.

Op dit moment wordt judovereniging Tachi volledig gedraaid door zes bestuursleden die alle besluiten binnen de vereniging nemen. Daarnaast neemt het bestuur ook alle voorkomende activiteiten binnen de vereniging voor hun rekening. De vereniging beschikt niet over aparte commissies met een duidelijke taakbeschrijving. Dat maakt dat veel taken en verantwoordelijkheden binnen het bestuur liggen en dat het bestuur hierdoor kwetsbaar is. Hierdoor wordt er veel ad-hoc georganiseerd vanuit het bestuur. Daarnaast kan dit een drempel zijn bij het aantrekken van nieuwe bestuursleden.

Activiteiten voor het opstellen van commissies binnen de vereniging en het beschrijven van taken en verantwoordelijkheden van bestuur en vrijwilligers:

- Het bestuur gaat commissies in het leven roepen en per commissie beschrijven waar zij verantwoordelijk voor zijn. Verschillende commissies zouden kunnen zijn:
 - Wedstrijd en toernooicommissie;
 - Sponsorcommissie;
 - Activiteitencommissie (evenementen);
 - Judolessencommissie;
 - Vrijwilligerscommissie/ ledenwervingscommissie
 - Website/ nieuwsbrief commissie;
 - Kascontrolecommissie.
- Het werven van vrijwilligers voor deze commissies via website, social media en/of de nieuwsbrief;
- Het beschrijven van taken voor de verschillende commissies (inclusief taken van de verschillende functies in het bestuur);
- Elke commissie bestaat uit een regulier bestuurslid, welke ook zitting heeft in de commissie. Een commissie bestaat uit tenminste 3 leden van de vereniging waarvan een gekoppeld bestuurslid er één is;
- Het huishoudelijk reglement zal hier mogelijk in aangepast moeten worden, ook dit moet nagekeken en indien nodig herzien worden.

Focuspunt 4: Het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon (VCP)

Bij Judovereniging Tachi Beilen vinden wij het heel belangrijk dat we netjes en respectvol met elkaar omgaan. Ongewenste omgangsvormen, op welke wijze dan ook, accepteert het bestuur binnen judovereniging Tachi Beilen dan ook niet.

Judovereniging Tachi Beilen heeft een pestprotocol en een protocol seksuele intimidatie beschreven, deze zijn terug te vinden op onze website. De judovereniging houdt zich aan de JBN geldende regels aangaande maatregelen tegen pesten en/of seksuele intimidatie. In voorkomende gevallen zal er contact worden opgenomen met de JBN en NOC*NSF.

De trainers/senseis van de judovereniging zijn opgeleid door JBN en hebben een verklaring van goed gedrag overhandigd. De JBN kent een 'gedragscode JBN leerkrachten' en de trainers dragen deze gedragscode van JBN actief uit. De gedragscode van JBN heeft een aantal duidelijke regels opgesteld ten aanzien van seksuele intimidatie en/of ongewenste activiteiten.

Het bestuur van judovereniging Tachi Beilen ziet het als een professionaliseringsslag om een vertrouwens(contact)persoon (VCP) te hebben waarmee een vertrouwelijk gesprek gevoerd kan worden. De VCP is beschikbaar voor iedereen die opmerkingen of vragen heeft over seksuele intimidatie of een concreet incident. De VCP is beschikbaar voor sportersouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur. Op dit moment is er binnen de judovereniging nog geen VCP aangesteld.

Activiteiten voor het aanstellen van een vertrouwenscontactpersoon (VCP)

- Judo Bond Nederland (JBN) benaderen of de vertrouwenscontactpersoon vanuit JBN (Lenie Heijboer) ook als VCP wil fungeren voor judovereniging Tachi Beilen en wat hier concreet voor nodig is om dit te realiseren;
- Als bestuur nadenken of we, naast een VCP vanuit JBN, ook een VCP willen aanstellen 'dichter bij huis'. Denk aan het opleiden van een VCP binnen de judovereniging (via Centrum Veilige Sport Nederland) of het samenwerken met een sportvereniging waarbij je gebruik maakt van de expertise van een VCP. Daarnaast zou een onafhankelijk VCP ook een mogelijkheid kunnen zijn;
- Het inrichten en aanstellen van een VCP binnen judovereniging Tachi Beilen staat hoog op de agenda, op welke wijze dit precies vorm krijgt, zullen we de komende periode verder gaan concretiseren.

Focuspunt 5: Het onderzoeken van de mogelijkheden van klachtencommissie (waar mogelijk in samenwerking met een andere (judo)vereniging

Judovereniging Tachi Beilen doet er alles aan om alle leden, trainers, vrijwilligers een veilige sportomgeving aan te bieden. Toch kan het gebeuren dat iemand zich niet prettig voelt. Dat kan zijn vanwege een praktische of judotechnische onveilige omgeving of bijvoorbeeld vanwege het gedrag van anderen. Wat het ook is, dat is geen fijn gevoel en we vinden het belangrijk dat iedereen dat moet kunnen melden en dat hiermee vertrouwelijk wordt omgegaan.

Voor de één is dit een gesprek met de trainer, voor de ander een anoniem telefoontje, weer voor een ander via de mail. Daarom willen we verschillende mogelijkheden aanbieden om een klacht of incident bespreekbaar te maken. Te weten:

- Vertrouwens(contact)persoon;
- Contact via het bestuur;
- Contact via de trainer;
- (Anoniem) klachtenformulier via de website;
- Centrum Veilige Sport Nederland.

Mocht er onverhoopt toch een klacht of een suggestie ontstaan, dan vinden we dat uiterst vervelend. We willen deze klacht dan gedegen, correct en zorgvuldig in behandeling nemen en de klacht verder onderzoeken. Het is goed om te benoemen dat een 'klacht' over het algemeen direct heel zwaar klinkt, een klacht kan ook een uiting zijn van ongenoegen en ook daar willen we gehoor aan geven.

Judovereniging Tachi Beilen is van mening dat het inrichten van een klachtencommissie c.q. het aanstellen van een klachtenfunctionaris een logische vervolgstap is in de verdere professionalisering van de vereniging.

Activiteiten bij het onderzoeken van de mogelijkheden van een klachtencommissie (waar mogelijk in samenwerking met een andere (judo)vereniging):

- Het onderzoeken waar een formele klachtencommissie c.q. klachtenfunctionaris aan moet voldoen;
- Het bestuur kan er ook voor kiezen om geen officiële klachtencommissie in te richten maar een bestuurslid de rol van (onofficiële) klachtenfunctionaris te geven;
- Indien hiervoor gekozen wordt, dan een klachtencommissie of klachtenfunctionaris samenstellen/benoemen;
- De samenwerking met een andere (judo) vereniging onderzoeken met betrekking tot de klachtenafhandeling. Hierbij kan er voor gekozen worden om elkaars klachten te beoordelen en af te handelen waardoor de klachtenfunctionaris van de eigen vereniging neutraal en objectief blijft in het behandelen van de klacht;
- Indien er voor gekozen wordt om een klachtencommissie of klachtenfunctionaris vorm te geven binnen de vereniging, dan moeten de huidige leden hierover geïnformeerd worden. De volgende zaken moeten dan ook opgesteld worden:
 - Het opstellen van een klachtenbehandeling;
 - Het opstellen van een klachtenprocedure.

Focuspunt 6: Kwaliteit -en aanbod van de trainingen

Het behouden van kwalitatief goede lessen is cruciaal voor de vereniging. Dit gaat dan allereerst over een veilige sportomgeving, zowel fysiek als sociaal. Daarnaast gaat het over kwalitatief goede en afwisselende trainingen met een passend niveau en ook met voldoende uitdaging voor de judoka's. Hierbij rekening houdend met reguliere -en wedstrijdtrainingen.

Daarnaast is betrouwbaarheid van niveau en het moment van de lessen van groot belang. Leden mogen vertrouwen op het feit dat kwalitatief goede lessen worden aangeboden en ook de lessen zoveel mogelijk doorgaan. Dit vergt tijdige planning en afstemming.

Herkenbaarheid en continuïteit van de leraren zijn hierbij het uitgangspunt.

Activiteiten kwaliteit -en aanbod van de trainingen

- In de lessen wordt aandacht besteed aan veiligheid en respect voor elkaar. Met enige regelmaat wordt actief stil gestaan bij het voorkomen van pesten. Tevens zijn de ontwikkelde protocollen tegen pesten en seksuele intimidatie bekend;
- De judoleraren zijn herkenbaar voor leden (en ouders van leden) en zij zijn benaderbaar voor vragen, opmerkingen en feedback. De leden (en ouders van leden) dienen vertrouwen te hebben en houden in de leraren die voor de groep staan;
- De judoleraren maken een jaarplanning voor het geven van de judolessen, stemmen de lessen op elkaar af om het aanbod afwisselend en uitdagend te houden.

Focuspunt 7: Actieve deelname van leden voor toernooien in de regio

Judovereniging Tachi Beilen stimuleert een actieve deelname van leden voor toernooien in de regio. De basis voor de toernooien is het open staan voor alle niveaus en leeftijden. Plezier is de kern en de wedstrijden zijn gericht op respectvol strijden in een veilige omgeving onder leiding van professionele scheidsrechters. De toernooien hebben een goede naam, worden gewaardeerd voor de manier waarop zij georganiseerd worden. Daarbij is de aandacht voor kwalitatief judo, maar ook het mogelijk maken voor beginnende wedstrijdjudoka's om mee te doen. Het vasthouden van deze aanpak is van groot belang voor de aantrekkingskracht van de toernooien. Mede omdat de toernooien worden georganiseerd, lukt het de vereniging ook meer kenbaarheid te geven aan wedstrijdjudo binnen de vereniging.

Activiteiten actieve deelname van leden voor toernooien in de regio

- Het stimuleren van deelname aan toernooien in de regio (van dorpentoernooien tot grote toernooien) door dit te delen op de website, social media en WhatsApp groep;
- De wedstrijdgroep op woensdagavond nog actiever stimuleren /benaderen voor het meedoen van wedstrijden, zodat zij wedstrijdervaring opdoen op toernooien;
- Coaches of trainers zijn aanwezig op toernooien om zo betrokken te zijn bij de judoka. De judoka heeft een vertrouwd gezicht en aanspreekpunt nodig tijdens het toernooi;
- Om wedstrijden (nog) aantrekkelijk(er) te houden, is het ruim verstrekken van prijzen en aandacht voor leuke, mooie prijzen (beker of medailles) aan te raden. Dit maakt het mogelijk voor meer judoka's om met een leuke prijs naar huis te gaan. Dit stimuleert de judoka om vaker mee te doen aan toernooien;
- Als vereniging zelf, naast het jaarlijkse 'Lentetoernooi', vaker een toernooi te organiseren. Dit stimuleert eigen leden mogelijk meer om zich hiervoor in te schrijven (werkt drempel verlagend) en daarnaast is het toernooi voor de vereniging een bron van (extra) inkomsten.

Focuspunt 8: Gezonde vereniging

Judovereniging Tachi Beilen is een financieel gezonde vereniging, zowel in financiële als in organisatorische zin. Het behouden van een gezonde vereniging is cruciaal voor het (verder) voortbestaan van de vereniging. De bovenstaande focuspunten dragen daar allemaal aan bij.

In alle stappen die we zetten als vereniging is het steeds van belang om te bekijken of dit past binnen de missie, visie en doelstelling van de vereniging. Tevens is het van belang ook steeds een afweging te maken tussen de inzet (mensen en geld) die de activiteit vraagt en de opbrengst (sportplezier, sportprestatie, positieve aandacht voor vereniging, continuïteit en financiën) die het oplevert.

Een gedegen en reeël meerjarenbeleidsplan is van belang voor de continuïteit van onze vereniging. Een goed meerjarenbeleidsplan schept de basis om een gezonde en florerende vereniging te blijven.

“Besturen is vooruitzien”

5. Evaluatie

Als vereniging willen we in Beilen de judotrainingen blijven aanbieden. Daarvoor is een gezonde vereniging nodig, zowel wat betreft sfeer en betrokkenheid als financieel.

Met deze gedachte in het achterhoofd is vanuit missie, visie, doelstellingen en de SWOT analyse een toekomststrategie bepaald voor de komende 4 jaar. Hierbij zijn 8 focuspunten bepaald. Voor elk focuspunt wordt beschreven waar we staan en waar we naar toe willen. Dit wordt verder uitgewerkt in een overzicht van afspraken en acties voor de komende periode. Uit alle focuspunten samen volgt de koers en toekomststrategie die we als vereniging gaan volgen.